

Distretto Socio-Sanitario n. 46

Avola Portopalo di C.P.- N o t o - Pachino Rosolini Ausl n.8



CAPOFILA

Criteria per la valutazione delle offerte di Organismi del terzo settore inerenti l'affidamento di progetti del P.d.Z.

massimo punti 87 così distribuiti:

1. Esperienza maturata	punteggio max = 22,00
2. Capacità tecnica	punteggio max = 23,00
3. Servizi aggiuntivi	punteggio max = 24,00
4. Valutazione qualitativa	punteggio max = 8,00
5. Aspetto economico	punteggio max = 10,00
totale	punti 87,00

I punteggi saranno attribuiti in base ai seguenti criteri di valutazione

1. ESPERIENZA MATURATA - max pp,22 nel triennio precedente la gara in relazione alla tipologia del Progetto da realizzare.	
1.a) Esperienza maturata in servizi in convenzione con l'ente pubblico nella materia di riferimento negli ultimi 3 anni.	Punti: 0,50 per ogni mese di servizio o frazione di mese superiore a gg. 15 (max pp. 18,00)
1.b) Rapporti formali di rete con Enti Pubblici e/o Privati documentati	Punti 0,1 per ogni mese della durata del rapporto (max pp. 4,00)

1.a) Vengono valutati i servizi resi in convenzione con enti pubblici nel triennio antecedente la gara (alla data della lettera di invito) per cui c'è corrispondenza con le attività previste nel progetto..
In caso di raggruppamenti (ATI, ATS, ...) sono cumulabili le attività svolte nello stesso periodo dalle imprese componenti in percentuale corrispondente alla quota di partecipazione di ciascuno.

1.b) Per rapporti di rete si intendono quelli instaurati, da almeno 6 mesi, dalla ditta (o da una ditta componente di un'ATI) con enti pubblici e privati (ASL, scuole, Ufficio Territoriale del Governo, Centri Territoriali per l'Impiego, Tribunale dei Minori, Ministero di Giustizia, Organizzazioni sindacali, altri organismi del terzo settore, imprese, ...) tramite uno specifico atto formale (protocollo d'intesa, accordo di programma, associazione temporanea, convenzione, partenariato, lettera d'intenti, etc.) per un fine determinato e che abbiano prodotto un risultato concreto o che abbiano in corso di svolgimento le attività in esso previste. Sono valutati esclusivamente i rapporti di rete ricadenti totalmente o parzialmente nel triennio antecedente la data della lettera invito alla presente trattativa. In caso di raggruppamento (ATI, ATS, ...) sono cumulabili i rapporti di rete istaurati per lo stesso servizio dalle imprese componenti, in percentuale del servizio da svolgere.

Si sottolinea pertanto che sono valutati i rapporti:

- già instaurati, da almeno mesi 6 alla data dell'invio della lettera di invito alla trattativa privata;
- che abbiano una durata di almeno mesi 3
- che abbiano avuto una reale e concreta realizzazione documentabile ed attinenti alle finalità previste dal progetto;

di conseguenza, non sono valutati i rapporti:

- instaurati da un termine inferiore a quello sopra indicato;
- che abbiano avuto una durata inferiore a quella sopra indicata;
- di associazione temporanea finalizzata alla partecipazione alla presente gara;
- che siano rimasti sulla carta, cioè che non abbiano avuto una concreta realizzazione ovvero che questa non sia documentabile o ritenuti non attinenti alle finalità previste dal progetto;
- di convenzione con enti pubblici per lo svolgimento dei servizi che vengono valutati al precedente punto 1.b).

2. CAPACITA' TECNICA max pp. 23 ,00

2. a) Modello Aziendale inteso come:

- Complesso del personale dell'organismo (lavoratori non soci regolarmente ingaggiati, e numero dei soci lavoratori)

Punti:

Fino a 15 unità 2 punti

Da 16 Fino a 30 unità 5 punti

Oltre 30 unità 7 punti

(max pp. 7,00)

Abilitazione alla formazione

punti: 2,00

[tot. 2.a) = pp.9]

<p>2.b) Qualità professionale degli operatori da utilizzare nel progetto:</p> <p>- Titolo di studio previsto per l'espletamento del servizio di riferimento</p> <p>- Titolo specialistico di quello previsto per l'espletamento del servizio di riferimento</p> <p>1) Master Universitario o Corso di Perfezionamento Post-Universitario 2) Corso di Formazione o di Perfezionamento professionale attinente il titolo richiesto con attestazione di superamento di esami, di durata non inferiore a tre mesi (se il titolo di studio richiesto dal bando è il diploma)</p> <p>- Esperienza professionale maturata.....</p>	<p>(laurea) Punti: 0,067 per ogni punto di voto superiore a 66/110 + 0,052 per la lode (max pp. 3,00); (diploma) Punti: 0,125 per ogni punto di voto superiore a 36/60 o 60/100 (max pp. 3,00);</p> <p>Punti: 2,00;</p> <p>Punti : 0,5 per ogni titolo conseguito (max. pp. 2);</p> <p>Punti: 0,2 per ogni mese di servizio (max pp.. 7); [Totale 2.b) = pp. 14,00]</p> <p>(il punteggio totale del punto 2.b si ricava dalla media del punteggio assegnato a ciascun operatore)</p>
<p>2.a)</p> <p>-Per complesso del personale si intende l'insieme dei soci lavoratori e dei lavoratori non soci in forza all'organismo. In caso di raggruppamenti (ATI, ATS, ...) viene cumulato il numero del personale di ciascun componente, in percentuale corrispondente alla quota di partecipazione di ciascuno</p> <p>Per socio-lavoratore di un organismo deve intendersi ogni associato che è in possesso dei requisiti professionali e delle competenze per essere impiegato nelle attività statutarie dello stesso organismo. Cioè i soci-lavoratori rappresentano la potenziale forza lavoro di un organismo (Associazione, cooperativa, ...). Socio lavoratore è il socio che (per possesso di specifici requisiti professionali) può essere impiegato nelle attività (sociali) dell'organismo e non solo quello che risulta impiegato in esse alla data della lettera invito. I lavoratori non soci dell' Ente partecipante alla gara verranno conteggiati solo a seguito di una dichiarazione dello stesso Ente dalla quale si evince che i lavoratori non soci partecipino alla gara in oggetto esclusivamente per l'Ente in parola.</p>	

-Il possesso dell'abilitazione alla formazione è riconosciuto agli organismi che risultano regolarmente accreditati agli albi regionali e/o riconosciuti dal MIUR e che, negli ultimi tre anni, abbiano organizzato almeno un corso di formazione su temi attinenti al proprio oggetto sociale. L'avvenuta organizzazione di corsi dovrà essere riscontrata, in caso di aggiudicazione, attraverso la produzione dei relativi atti (programma, obiettivi, fonti finanziamento, elenco docenti, verbali, attestazioni rilasciate ai partecipanti). Il possesso del requisito da più componenti non comporta un maggiore punteggio.

2.b) La valutazione della qualità professionale degli operatori da utilizzare nel progetto viene fatta attraverso il titolo di studio, i titoli professionali e il servizio espletato.

In particolare si valutano:

- il voto del titolo di studio previsto per l'espletamento del servizio di riferimento. Eventuali punteggi di titoli di studio diversamente espressi rispetto a quelli previsti nella griglia di valutazione vanno prima tradotti nei corrispondenti rapporti. La mancata indicazione del voto o di un qualsiasi elemento necessario alla valutazione del titolo comporta la non attribuzione del relativo punteggio;
- il possesso dell'eventuale titolo specialistico o laurea di quello previsto per l'espletamento del servizio di riferimento (es.: la laurea di II livello per l'Assistente Sociale e per l'Educatore). Si sottolinea che per titolo specialistico si intende il titolo superiore specifico e non un qualsiasi titolo superiore. L'attribuzione del punteggio avviene per il possesso del titolo a prescindere dal voto ottenuto all'atto del conseguimento;
- Viene valutato il Master universitario o il Corso di perfezionamento post universitario attinente all'attività prevista dal progetto per ciascuna figura;
- I corsi di formazione e/o di perfezionamento nella materia di riferimento, cioè attinente all'attività prevista dal progetto per ciascuna figura, con attestazione di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi tre.

La mancata indicazione di un qualsiasi elemento necessario alla valutazione del titolo (ente organizzatore, durata, attestazione superamento esami finali) comporta la non attribuzione del relativo punteggio.

- l'esperienza professionale maturata complessivamente nel servizio di riferimento presso enti pubblici o presso organismi del terzo settore che hanno reso il servizio per conto di enti pubblici.

Il punteggio del punto 2.b si ricava dalla media del punteggio assegnato a ciascun operatore coinvolto nel progetto (per il calcolo della media si computano anche gli operatori cui, a causa di notizie incomplete, non vengono valutati parzialmente o totalmente i titoli).

3. SERVIZI AGGIUNTIVI max pp. 20 ,00
 senza ulteriori oneri a carico del progetto e/o dell'ente appaltante

3.a) Servizi migliorativi con organizzazione, spese, mezzi propri della Ditta, **in aggiunta a quelli previsti per l'attuazione del Progetto e coerenti con lo stesso:**

- attività una tantum (una per ogni anno).....
- attività con cadenza periodica (almeno trimestrale).....
- attività continuative (con cadenza mensile).....

Punti: 0,25 per ogni attività offerta
 Punti: 0,50 per ogni attività offerta
 Punti: 2,00 per ogni attività offerta
(totale 3.a)=max pp. 5,00)

3.b) Impiego documentato di Volontari in aggiunta a quelli previsti nel Progetto ..

Punti 1 per ogni 10 ore mensili di impiego
(totale 3.b)= max pp. 7,00)

3.c) Beni e Mezzi messi a disposizione gratuitamente per l'espletamento delle attività, in aggiunta a quelli già previsti nel progetto:

- Beni immobili (adeguati alle norme sulla sicurezza).....
- Automezzi
- Beni strumentali

I punti si assegnano in relazione alla natura, alla consistenza e alla continuità dell'offerta fino ad un max di pp.4;
 I punti si assegnano in relazione alla natura, alla consistenza e alla continuità dell'offerta fino ad un max di pp.2;
 I punti si assegnano in relazione alla natura, alla consistenza e alla continuità dell'offerta fino ad un max di pp.2;

[Totale 3.c) = pp.8,00]

3.d) partenariato con enti, pubblici e/o privati relativamente a una o più sezioni del progetto debitamente documentato con sottoscrizione di idonea documentazione (protocollo di intesa, accordo di programma, convenzione, lettera di partenariato, lettera di intenti, etc).

p. 0,5 per ogni accordo formalizzato fino ad un max di pp. 4

(Totale 3d.= pp. 4)

3.a) Saranno valutati i servizi che per tipologia e caratteristiche si armonizzano e integrano con le attività del progetto e/o che sviluppino le finalità proprie del progetto ampliando e migliorando l'erogazione. Ai servizi che non presentino i requisiti su indicati e che pertanto risultino incoerenti con il progetto, non viene attribuito punteggio. Il punteggio viene graduato in relazione al tipo di attività distinguendo in ordine crescente tra attività una tantum, attività con cadenza periodica (almeno trimestrale) e attività continuative (con cadenza mensile) Per tali motivi i servizi proposti dovranno essere dettagliatamente descritti e riportare ogni indicazione utile alla loro valutazione (tempi e modalità di erogazione, personale e mezzi impiegati, utenza coinvolta, finalità perseguite, ...).

3.b) Viene valutato l'impiego di personale Volontario, in aggiunta a quello previsto nel Progetto, senza alcun onere per l'ente appaltante. Vengono assegnati pp. 1,00 per ogni 10 ore mensili di impiego di personale aggiuntivo. Affinché possa essere attribuito il punteggio, l'offerta deve coprire l'intero arco progettuale ed il personale aggiuntivo deve essere calato coerentemente nel progetto (a tal fine nell'offerta dovranno essere indicati il ruolo che tale personale deve ricoprire nel progetto e gli obiettivi che ci si prefigge con l'inserimento).

N. B.: Si precisa che il personale aggiuntivo, di cui al presente punto 3.b), per essere valutato in questo ambito deve svolgere attività diverse da quelle già valutate al superiore punto 3.a).

3.c) Viene valutata l'offerta di beni e mezzi operativi messi a disposizione gratuitamente per l'espletamento delle attività, in aggiunta a quelli già previsti nel Progetto.

In particolare:

- si assegna un punteggio per ogni bene immobile (adeguato alle norme sulla sicurezza) messo a disposizione, in relazione alla natura, alla consistenza e alla continuità dell'offerta fino ad un max di pp.4. Al fine della valutazione la ditta concorrente dovrà indicare gli aspetti progettuali che possono trarre vantaggio dall'utilizzo del bene;

- si assegna un punteggio per ogni automezzo messo a disposizione, in relazione alla natura, alla consistenza e alla continuità dell'offerta fino ad un max di pp.2. Al fine della valutazione la ditta concorrente dovrà indicare gli aspetti progettuali che possono trarre vantaggio dall'utilizzo dell'automezzo.

- si assegna un punteggio per ogni bene strumentale offerto, in relazione alla natura, alla consistenza e alla continuità dell'offerta fino ad un max di pp.2.

N. B.: Si precisa che i beni e i mezzi aggiuntivi di cui al presente punto 3.c), per essere valutati in questo ambito, devono essere impiegati in attività diverse da quelle già valutate al superiore punto 3.a).

Per partenariato s'intende quello instaurato dalla ditta (o da una ditta componente di un'ATI), per attività strettamente collegate al progetto, con enti pubblici e privati (ASL, scuole, Ufficio Territoriale del Governo, Centri Territoriali per l'Impiego, Tribunale dei Minori, Ministero di Giustizia, Organizzazioni sindacali, altri organismi del terzo settore, imprese, ...) tramite uno specifico atto formale (protocollo d'intesa, accordo di programma, associazione temporanea, convenzione, partenariato, lettera d'intenti, etc.) per un fine determinato e che produca un risultato concreto attraverso, per esempio, un elenco di attività e/o di professionalità che il partner mette a disposizione della ditta per la realizzazione del progetto da realizzare.

4. VALUTAZIONE QUALITATIVA pp. Max 8,00

4.a) Strategie operative per il raggiungimento degli obiettivi e finalità del Progetto:

- Descrizione del contesto socio-territoriale in cui verrà attuato il progetto.
- Descrizione delle modalità per il raggiungimento degli obiettivi e finalità del Progetto;
- Descrizione Tempi e modalità di monitoraggio dell'andamento del Progetto;
- Descrizione Comunicazione circolare (Utente - Ente gestore - Ente affidatario)
Descrizione Modalità di contenimento del turn over del personale;

La valutazione si effettuerà nell'assegnare un punteggio, da un **minimo di pp. 0** ad un **max di pp.8**, alla descrizione delle **strategie** operative che l'organismo intende adottare per "tradurre" il progetto teorico, oggetto della trattativa, nella pratica

.N.B. Ciascun punto non dovrà superare i 4000/4500 caratteri, esclusi gli spazi e la punteggiatura.

5. ASPETTO ECONOMICO pp. Max 10,00

Ribasso sulla somma posta a base d'asta

Punti: 0,2 per ogni punto percentuale di ribasso offerto (max pp. 10).

Non saranno valutate le frazioni intermedie. Es.: ribasso 1% = pp. 0,2; ribasso 1,2% = pp. 0,2; ribasso 2% = pp. 0,4; ribasso 2,8% = pp. 0,4.

Si assegnano punti 0,2 per ogni punto percentuale di ribasso offerto sulla somma posta a base d'asta (relativa agli oneri gestione) (max pp. 10).

In caso di parità di punteggio verrà preferita l'istituzione avente maggiore vicinanza al luogo ove il servizio deve essere svolto. In caso di ulteriore condizione di parità, si procederà all'estrazione a sorte, a norma dell'art. 77 del R.D. n. 827/24.